

www.bauspardirekt.de

Tarifvertragliche Vermögenswirksame Leistungen für die neuen Bundesländer

**Herausgabe: 11.06.2009, voraussichtlich gültig bis:
Siehe jeweilige Branche**

Herausgeber: BDA (Bundesverband der deutschen Arbeitgeberverbände)

Für die inhaltliche Vollständigkeit, und Richtigkeit, wird keine Haftung übernommen.

Weitere Angebote und Informationen finden Sie unter folgendem Link:

http://www.bauspardirekt.de/html/bauparen_hohe_rendite.html

Neue Bundesländer	Vermögenswirksame Leistung in € / Monat		Mindestlaufzeit
	Arb./Ang.	Azb.	
Architektur-, Ingenieur- + Planungsbüros ¹⁾	17,--	17,--	06/07-04/08
Deutsche Bahn AG	13,29	13,29	01/94-
Chemische Industrie ²⁾	159,52/Jahr	159,52/Jahr	01/02-12/05 (Umwidmung ab 06, VL-Vertragsfortführung möglich)
Druckindustrie ³⁾	26,59	16,87 bis zur Vollendung des 18. Lj.	01/92-
Einzelhandel ⁴⁾	13,29	6,65	01/01-12/03
Erfrischungsgetränke-Ind. ⁵⁾	13,29	6,65	Umwidmung ab 02, VL-Vertragsfortführung möglich
Feinkeramische Industrie ⁶⁾	6,65 13,29	6,65 13,29	01/02- 07/02-12/05 (Umwidmung ab 06, VL-Vertragsfortführung möglich)
Forstwirtschaft	6,65	--	07/91-

- 1) Anspruch des Arbeitnehmers auf Umwandlung von Entgeltbestandteilen (Lohn/Gehalt, Sonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen) f. betriebl. Altersvorsorge
- 2) Bei Verwendung für betriebl. **Altersvorsorge** erhalten die Arbeitnehmer ab 2006 bei 159,52 €/Jahr eine zusätzliche Chemietarifförderung von 45 €/Jahr, bei 319,05 €/Jahr von 89,99 €/Jahr, bei 478,57 €/Jahr von 134,98 €/Jahr; für jede weitere 100 € Entgeltumwandlung erhöht sich die Arbeitgeberleistung jeweils um 13 € ab 2006
- 3) Verwendung von VL, zusätzl. Urlaubsgeld, Jahressonderzahlung für betriebl. **Altersvorsorge** möglich
- 4) Bei Verwendung für **Altersvorsorge** erhalten Arb/Ang 300 € - Azb 150 € / Jahr; Arbeitnehmer ab dem 50. Lj. können statt Altersvorsorge vermögenswirksamen Leistungen in Höhe von 23,52 € beanspruchen; für die übrigen Arbeitnehmer beträgt bei Weiterzahlung der vermögenswirksamen Leistungen der zusätzliche Altersvorsorgebetrag 122,71 € /61,36 € /Jahr
- 5) Bei Verwendung für betriebl. **Altersvorsorge** erhalten die Arbeitnehmer ab 2002 insgesamt 230 €
- 6) Möglichkeit zur Umwandlung des AG-Beitrags von 500 € /Jahr:
(VL: 159,40 €, Kürzung JZ: 159,49 €, AG-Leistung: 52 €, 129,04 € Sozialversicherungersparnis).
ab 500 € erhält der AN für jede 100 €. jeweils 13 € zusätzlich

Neue Bundesländer	Vermögenswirksame Leistung in € / Monat		Mindestlaufzeit
	Arb./Ang.	Azb.	
Gewerbliche Verbundgruppen			
Berlin/Brandenburg	6,65	6,65	01/95-12/96
Sachsen ³⁾	159,52/Jahr	159,52/Jahr	-12/02
Sachsen-Anhalt ⁴⁾	13,29	6,65	-12/99
Thüringen ¹⁾	6,65	3,32	-04/02
Groß- + Außenhandel			
Berlin/Brandenburg	39,88	39,88	-12/00
Mecklenburg/Vorpommern ²⁾	157,14/Jahr	79,76/Jahr	01/01-12/02
Sachsen ³⁾	159,52/Jahr	159,52/Jahr	-12/02
Sachsen-Anhalt ⁴⁾	13,29	6,65	-12/99
Thüringen ¹⁾	6,65	3,32	-04/02
Handwerk			
Dachdeckerhandwerk⁵⁾	25,92	13,29	07/01-12/05
Glaserhandwerk			
Sachsen	26,59		01/96-
Sachsen-Anhalt	15,34		03/93-02/94
Sanitär, Heizung, Klima			
Sachsen	13,29	--	09/93-12/98
Steinmetz- + Steinbildhauerhandwerk⁶⁾	26,59	26,59	01/02-12/05
Textilreinigungsgewerbe	13,30	--	07/03-
Tischlerhandwerk⁷⁾	13,50	--	11/07-10/10-

- 1) Arbeitnehmer erhalten f. betriebl. **Altersvorsorge** 159,52 €/Jahr zusätzlich, ab 51. Lj. auch als VL verwendbar
- 2) Arbeitnehmer erhalten f. betriebl. **Altersvorsorge** 39,88 € /Jahr zusätzlich, ab 51. Lj. auch als VL verwendbar
- 3) Arbeitnehmer erhalten f. betriebl. **Altersvorsorge** 79,76 €/Jahr zusätzlich, ab 51. Lj. auch als VL verwendbar
- 4) Arbeitnehmer erhalten f. betriebl. **Altersvorsorge** insgesamt 342,97 €/Jahr, ab 51. Lj. auch als VL verwendbar
- 5) Abzugsmöglichkeit für jeden Fehltag bei AN 1,53 € und Auszubildenden 0,80 €, VL-Leistung entfällt bei Inanspruchnahme der tariflichen Zusatz-Rente (AN 33,23 € / Auszubildende 17,38 €); bei Inanspruchnahme des TV zur Altersteilzeit werden je nach erzielttem Monatsentgelt 23,52 €/26,59 € gezahlt.
- 6) Bei Verwendung der VL für **Altersvorsorge** Anspruch auf 33,23 €/Monat
- 7) Verwendung von VL, Sonderzahlung und Entgelten für betriebl. **Altersvorsorge**; Verlängerung der täglichen Arbeitszeit um 1 Std. für Altersvorsorge möglich

Neue Bundesländer	Vermögenswirksame Leistung in € / Monat		Mindestlaufzeit
	Arb./Ang.	Azb.	
Holz- und Kunststoffe verarbeitende Industrie Berlin/Brandenburg, Sachsen-Anhalt	26,59	26,59 Bis vollend. 18. Lj.: 13,29	-12/00 01/96-12/98
Sachsen	19,94	19,94	01/95-04/98
Thüringen	26,59	6,65	01/99-12/02
Kali- und Steinsalzbergbau ²⁾	320 €/Jahr	320 €/Jahr	01/02-12/08
Kunststoffverarbeitende Industrie ¹⁾	26,59	13,29	07/08-
Metall-/Elektroindustrie ²⁾³⁾	26,59	13,29	(Umwidmung ab 10/06, VL-Vertragsfortführung möglich)
Öffentlicher Dienst	6,65	6,65	07/91-
Papierindustrie ⁴⁾	13,30 478,57 € / Jahr	13,30 478,57 € / Jahr	10/03-12/07 01/08-
Papierverarbeitende Ind. ⁵⁾	26,59	13,29	01/92-
Reisebürogewerbe ⁶⁾	6,65	6,65	10/95-12/96

- 1) Zusätzliche AG-Förderung bei Verwendung von VL, Jahressonderzahlung und zusätzl. Urlaubsgeld für betriebl. **Altersvorsorge**
- 2) Verwendung von VL, zusätzl. Urlaubsgeld und der Jahressonderzahlung für betriebl. **Altersvorsorge** möglich (im Kali- u. Steinsalzbergbau mit zusätzl. Arbeitgeberförderung)
Metallindustrie: ab Oktober 2006 Umwidmung der VL für Altersvorsorge (mit Übergangsregelungen)
- 3) Gemäß TV zur Erfolgs- und Mitarbeiterbeteiligung mit der CGM sind in Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen auch Regelungen zur Mitarbeiterbeteiligung bzw. Vermögensbildung/Investivlohn zulässig. Fehlt eine freiwillige Betriebsvereinbarung, erhalten vollzeitbeschäftigte AN zum 28.02. des Folgejahres 306,78 €/Jahr und Auszubildende ab dem 2. Ausbildungsjahr 153,39 €. Gemäß TV zur Förderung der individuellen **Altersvorsorge** hat der AN Anspruch darauf, daß die tariflichen Leistungen zur Erfolgs- und Mitarbeiterbeteiligung in eine Direktversicherung zur individuellen Altersvorsorge eingezahlt werden
- 4) Durch Betriebsvereinbarung Verwendung für betriebl. **Altersvorsorge** möglich
- 5) Verwendung von VL, zusätzl. Urlaubsgeld, Jahressonderzahlung für betriebl. **Altersvorsorge** möglich
- 6) Verwendung von VL, laufenden Entgeltbestandteilen, Sonderzahlungen, Urlaubsgeld f. betriebl. **Altersvorsorge** möglich

Neue Bundesländer	Vermögenswirksame Leistung in € / Monat		Mindestlaufzeit
	Arb./Ang.	Azb.	
Stahlindustrie ¹⁾	26,59	13,29	01/03-12/06
Steine und Erden: Beton- + Fertigteilindustrie Sachsen	13,29	13,29	01/92-
Kalksandsteinindustrie ²⁾	33,23	33,23	-12/06
Versicherungswirtschaft ³⁾	40	40	01/02-
Zeitungsverlage Mecklenburg-Vorpommern	26,59	--	07/93-
Zuckerindustrie ⁴⁾	26,59	--	Umwidmung ab 05/02, VL-Vertragsfortführung möglich

- 1) Durch Betriebsvereinbarung Verwendung für betriebl. **Altersvorsorge** möglich
- 2) Verwendung von VL, laufenden Entgeltbestandteilen, Sonderzahlungen, Urlaubsgeld f. betriebl. **Altersvorsorge** mit zusätzl Arbeitgeberleistung möglich
- 3) Verzicht auf künftige Bezüge, insbesondere auf VL, tarifliche Sonderzahlungen, Mehrarbeitsvergütung möglich, wenn zum Ausgleich eine betriebl. **Altersvorsorge** vereinbart wird.
- 4) Verwendung von 319,08 €/Jahr für betriebl. **Altersvorsorge** (m. zusätzl. Arbeitgeberleistung)